

Love

FOA Vest

§ 1. Organisationens navn

1.1

FOA Vest har hjemsted i Esbjerg Kommune og dækker Esbjerg, Vejen, Fanø, Varde og Billund kommuner.

1.2

FOA Vest er en lokal FOA-fagforening der hører under FOA med hovedkontor i København. Ingen bestemmelser i FOA Vests lovene må stride mod forbundslovene. Hovedbestyrelsen påser dette.

§ 2. Formål og grundlag

2.1

FOA Vests grundlag hviler på et menneskesyn, som bygger på demokrati, nærhed og tryghed, mangfoldighed, solidaritet og respekt.

Medlemmerne er den vigtigste ressource.

Det er medlemmernes engagement, deltagelse og aktivitet, der gør organisationen dynamisk og demokratisk og som er med til at fremme og værne om fælles interesser. Det er samtidig fællesskabet og en række fælles værdier, der giver organisationen samlet kollektiv styrke.

Organisationen bygger på åbenhed og tilgængelighed, ligesom strukturen bygger på en decentral tankegang.

De tillidsvalgte er det bånd, der binder organisationen sammen.

2.2

FOA Vests formål er:

- at organisere offentligt og privat ansatte indenfor forbundets område
- at påvirke samfundsudviklingen fagligt, politisk, økonomisk, socialt, uddannelsesmæssigt, kulturelt og internationalt samt at fremme ligebehandlingen i samfundet til gavn for alle medlemmer
- at udgøre den overordnede ramme for fællesskabet mellem medlem, arbejdsplads, de tillidsvalgte, fagforeningen og forbund
- at indhente overenskomstkrav til forbundet
- at bygge sin indsats på fælles værdier omkring en række indsatsområder, der omhandler tryghed og faglighed både individuelt og kollektivt
- at skabe sunde og trygge arbejdspladser, herunder et bedre arbejdsmiljø
- at forbedre medlemmernes løn-, pensions- og ansættelsesforhold
- at yde hjælp, støtte og service til det enkelte medlem efter behov

§ 3. Tegningsret

3.1

FOA Vest tegnes udadtil af formand og næstformand. Desuden kan den politiske ledelse godkende øvrigt med prokura.

Ved økonomiske dispositioner kræves underskrift af 2 tegningsberettigede i forening.

§ 4. Medlemmet/medlemskabet

4.1

Medlemmernes interessevaretagelse er udgangspunktet for FOA Vests arbejde.

Som medlem optages alle, der er beskæftiget eller er under uddannelse indenfor forbundets faglige område. I særlige tilfælde kan medlemmer af samme faggruppe tilsluttes samme fagforening indenfor en region.

Medlemskabet sker gennem den lokale fagforening, hvor enhver er optagelsesberettiget som er beskæftiget eller under uddannelse indenfor forbundets faglige område.

Medlemmer i hel eller delvis beskæftigelse er medlem i den fagforening, indenfor hvis område, arbejdspladsen er beliggende, medmindre andet er aftalt eller besluttet af fagforeningerne. Øvrige medlemmer er medlem i den fagforening, hvortil deres bopælskommune henhører, medmindre medlemmet ønsker at forblive i den hidtidige fagforening.

Som udgangspunkt behandles kun sager opstået under medlemskabet.

Betingelsen for at udøve medlemsrettigheder er, at et medlem ikke er i kontingentrestance.

4.2

Målet er det fælles faglige demokrati – og dermed medlemmets indflydelse – som skal være så direkte som muligt overalt i organisationen. Som medlem har man ret til at blive hørt, inddraget, orienteret og være medbestemmende om egne forhold.

Beslutninger som har direkte indflydelse på dagligdagen afgøres så vidt muligt af medlemmet selv under ansvar overfor og i overensstemmelse med det forpligtende fællesskab.

Medlemsrettighederne udgør en central del af det forpligtende fællesskab, som fagforeninger og forbund udgør.

4.3

Alle medlemmer skal gives mulighed for at øve indflydelse og deltage direkte eller indirekte i kollektive processer, beslutninger og valg i FOA.

Medlemmet har ret til at få understøttet fagligheden og fagets udvikling samt ret til indflydelse på de forhold, de aftaler og den overenskomst, der vedrører arbejdslivet.

4.4

Overfor fagforeninger og medlemmer forpligter forbundet sig til at yde den samme grundlæggende kvalitetsmæssige indsats.

Alle medlemmer har tilsvarende personligt krav på de ydelser, så man som medlem i sin fagforening får en ensartet minimumsservice, uanset hvor i landet man er medlem.

4.5

Medlemmer kan indbringe klager over sagsbehandling og afgørelser, som angår medlemmets individuelle, personlige rettigheder for Klageinstansen. Undtaget herfor er sager af politisk karakter eller sager, der er omfattet af andre klagemuligheder.

Retningslinierne for Klageinstansens virke fastsættes af hovedbestyrelsen.

§ 5. Kontingent

5.1

Kontingent til FOA Vest procentreguleres i henhold til udviklingen i nettoprisindekset. Kontingent, udover udviklingen i nettoprisindekset, fastsættes på FOA Vests generalforsamling efter indstilling fra fagforeningsbestyrelsen.

Alle kontingentsatser fastsættes som en procentdel af fuldtidskontingentet. Procentdelen følger forbundets procentdele.

5.2

Kontingentforhøjelser, der pålægges FOA Vests medlemmer gennem FOAs hovedbestyrelse og/eller lovændringer, kan uden godkendelse af generalforsamlingen opkræves fra FOA Vests medlemmer.

5.3

Vedrørende kontingentrestance følges den til enhver tid gældende a-kasselovgivning.

5.4

Medlemmerne hæfter alene ved deres kontingent.

§ 6 Generalforsamling

6.1

Generalforsamlingen er FOA Vests øverste myndighed.

Ordinær generalforsamling afholdes hvert 2. år i 1. kvartal i lige år. Generalforsamlingen vedtager selv sin forretningsorden.

På generalforsamlingen afgøres alle anliggender ved simpelt stemmeflertal, medmindre lovene andetsteds foreskriver noget andet. I tilfælde af stemmelighed ved personvalg, afgøres valget ved lodtrækning. I alle andre tilfælde bortfalder forslaget.

Generalforsamlingens beslutninger er bindende for medlemmerne.

6.2

Kun generalforsamlingen kan vedtage og forandre lovene. Beslutning om ændring af lovene er kun gyldig, såfremt de tiltrædes af mindst 2/3 af de på generalforsamlingen afgivne stemmer.

6.3

Samtlige medlemmer indkaldes elektronisk via Nyhedsbrev og Hjemmeside til generalforsamlingen senest 5 uger før generalforsamlingens afholdelse.

I indkaldelsen angives de anliggender der skal behandles på generalforsamlingen.

6.4

Emner, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal indsendes skriftligt til formanden senest 2 uger før generalforsamlingens afholdelse.

Dog skal forslag til kandidater til politisk valgte poster, der er på valg ved generalforsamlingen, altid indsendes skriftligt til formanden senest 4 uger før generalforsamlingens afholdelse.

6.5

Emner der ikke er sat på dagsordenen i henhold til § 6.4 kan kun behandles af generalforsamlingen, såfremt alle tilstedeværende stemmeberettigede samtykker heri.

6.6

Kopi af revideret regnskab ligger til gennemsyn på kontoret i Esbjerg én uge forud for generalforsamlingens afholdelse, ligesom kopi kan afhentes eller rekvireres elektronisk efter aftale.

6.7

På generalforsamlingen føres protokol. Protokollen forefindes på kontoret i Esbjerg.

6.8

Alle medlemmer er valgbare og har stemmeret indtil de ophører i beskæftigelse og fuldt ud overgår til en offentlig pension. Medlemmer der fuldt ud er overgået til en offentlig pension, har taleret.

6.9

Et medlem med 50 års anciennitet eller mere betragtes automatisk som et æresmedlem. Æresmedlemmer derudover indstilles af bestyrelsen til godkendelse på FOA Vests generalforsamling.

6.10

Æresmedlemmer har samme rettigheder og pligter som øvrige medlemmer i FOA Vest. Æresmedlemmer, som er pensionister, har ikke stemmeret, men taleret (observatørstatus). Æresmedlemmer fritages for fagforeningskontingent.

6.11

Bevis for gyldigt medlemskab giver adgang til generalforsamlinger.

6.12

Dagsorden på den ordinære generalforsamling skal som minimum indeholde følgende:

- Godkendelse af forretningsorden
- Godkendelse af dagsorden
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab og budget
- Indkomne forslag
- Valg:
 1. Formand, med ansvar for personale og udvikling, for en 4-årig periode.
 2. Næstformand for en 4-årig periode
 3. Arbejdsmiljøansvarlig i fagforeningen for en 4-årig periode

Der skal være 2 år mellem valg af formand og næstformand.

Valg til ovennævnte poster foregår ved urafstemning blandt FOA Vests medlemmer og afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Optælling af stemmer foretages af revisor og resultatet offentliggøres på FOA Vests generalforsamling.

4. Valg af 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for en 2-årig periode.

De valgte bilagskontrollanter kan ikke være medlem af FOA Vests bestyrelsen eller en sektorbestyrelse.

5. Valg af statsautoriseret/registreret revisor.

6. Valg af fanebærer samt suppleant for en 2-årig periode.

6.13

Når formanden og øvrige valgte er på valg, skal dette bekendtgøres elektronisk på Hjemmesiden og i det sidste Nyhedsbrev i året forud for generalforsamlingens afholdelse.

6.14

Orientering om resultatet af alle politiske personvalg foretages elektronisk på Hjemmesiden og i det første Nyhedsbrev efter generalforsamlingens afholdelse.

6.15

FOA Vests bestyrelse er øverste politiske myndighed mellem generalforsamlingerne.

6.16

Ekstraordinær generalforsamling kan til enhver tid indkaldes af bestyrelsen eller når mindst 150 medlemmer overfor bestyrelsen skriftligt stiller krav herom med motiveret dagsorden for generalforsamlingen.

Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med mindst 2 ugers varsel ved elektronisk annoncering på Hjemmeside og i Nyhedsbrev.

6.17

Generalforsamlingen fastsætter løn- og arbejdsforhold for de politisk valgte i FOA Vest og dennes sektorer efter indstilling fra bestyrelsen.

§ 7 FOA Vests bestyrelse

7.1

FOA Vests bestyrelse består af: formand, næstformand, arbejdsmiljøansvarlig samt sektorformænd fra Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor og Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

7.2

Derudover vælges til bestyrelsen yderligere repræsentanter fra sektorerne som følger: 3 repræsentanter fra Social- og sundhedssektoren, 3 repræsentanter fra Pædagogisk sektor samt 1 repræsentant fra Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

Disse vælges af sektorbestyrelserne blandt de respektive sektorbestyrelsesmedlemmer.

Seniorklubberne vælger en tilforordnet til bestyrelsen.

7.3

Der vælges suppleanter for bestyrelsens sektorrepræsentanter. Suppleanterne udpeges af sektorbestyrelserne blandt de respektive sektormedlemmer.

7.4

Bestyrelsen kan konstituere en ny formand, en ny næstformand eller en ny arbejdsmiljøansvarlig frem til førstkommande ordinære generalforsamling i tilfælde af afgang i utide. Den konstituerede skal vælges af og blandt bestyrelsens medlemmer.

7.5

Bestyrelsen orienteres om rammen for Lokal Løndannelse for ansatte i fagforeningen.

7.6

Bestyrelsen kan nedsætte udvalg efter behov.

7.7

Bestyrelsen afholder som hovedregel 8 bestyrelsesmøder jævnt fordelt hen over året. Der holdes ingen møder i juli måned.

7.8

Bestyrelsen udarbejder en forretningsorden for sin virksomhed.

7.9

Bestyrelsen beslutter antallet af valgte og ansatte i FOA Vest inden for FOA Vests budget.

§ 8 Kongres

8.1

Kongresdelegerede: formand, næstformand og arbejdsmiljøansvarlig i FOA Vest samt sektorformænd er født delegerede.

Kandidater til de resterende pladser vælges blandt de til enhver tid siddende sektorbestyrelsesmedlemmer. Sektorerne tildeles pladser efter medlemstal. Valget finder sted i sektorbestyrelserne under hensyntagen til de mindste sektorer.

Suppleanter for kongresdelegerede vælges så vidt muligt blandt de øvrige sektorbestyrelsesmedlemmer. Er der behov for yderligere delegerede udpeges disse blandt sektorernes suppleanter eller medlemmer.

Der orienteres om FOA Vests kongresdelegerede på hjemmesiden forud for kongressens afholdelse.

§ 9 Organisatorisk ledelse

9.1

FOA Vests politiske ledelse består af formand og valgte med fast arbejdstid i FOA Vest.

9.2

Den daglige ledelse består af formand og næstformand i FOA Vest.

§ 10 Repræsentantskabet

10.1

Repræsentantskabet består af FOA Vests bestyrelse, klubformændene i seniorklubberne samt sektorbestyrelserne i Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor og Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

10.2

Repræsentantskabsmøderne afholdes mindst én gang årligt i 4. kvartal eller så ofte bestyrelsen finder det nødvendigt.

10.3

Repræsentantskabet er FOA Vests vejledende debatforum, som skaber det fundament, hvorpå bestyrelsens og generalforsamlingens beslutninger hviler.

§ 11 Sektorer

11.1

FOA Vests faggrupper samles i sektorer:

- Social- og sundhedssektoren
- Pædagogisk sektor
- Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren.

Medlemmer er per automatik medlem af den sektor, de fagligt hører under.

Efterlønsmodtagere har mulighed for at udøve sine medlemsrettigheder i den sektor, den pågældende tilhører.

11.2

Den enkelte sektor afholder generalforsamling i 4. kvartal i det år, hvor der afholdes generalforsamling i FOA Vest.

Ved sektorgeneralforsamlingen deltager sektorens medlemmer.

De enkelte sektorers ordinære generalforsamlinger skal afholdes på forskellige datoer.

FOA Vests bestyrelsesmedlemmer kan deltage i sektorernes generalforsamlinger med taleret, idet de almindelige medlemsrettigheder i en sektor fortsat er gældende.

11.3

Sektorlovene skal være i overensstemmelse med forbundets og FOA Vests love og skal skriftligt godkendes af FOA Vests bestyrelse.

11.4

Sektorformænd vælges for en 4-årig periode.

Valg af formænd med ansættelse i FOA Vest i Social- og sundhedssektoren, Pædagogisk sektor samt Service-, Kost-, Teknik- og Beredskabssektoren foregår ved urafstemning medmindre sektorerne har bestemt en anden afstemningsform i sektorlovene og dette skriftligt er godkendt af FOA Vests bestyrelse.

11.5

Sektorerne kan konstituere en ny sektorformand i tilfælde af afgang i utide. Den konstituerede skal vælges af og blandt sektorbestyrelsens medlemmer.

11.6

Sektorbestyrelsen er sektorens øverste politiske myndighed mellem sektorgeneralforsamlingerne. Sektorformanden er den øverst politisk ansvarlige i sektoren.

Sektorbestyrelsen mødes minimum 4 gange årligt.

Sektorbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden for sin virksomhed, som mindst skal omfatte:

- Afvikling af ordinære og ekstraordinære sektorgeneralforsamlinger
- Antal af sektorbestyrelsesmedlemmer og suppleanter
- Eventuel oprettelse af klubber
- Kompetence mellem sektorbestyrelsen og klubberne
- Eventuel nedsættelse af udvalg

11.7

Elevgrupperne kan repræsenteres i sektorbestyrelserne med observatørstatus.

§ 12 Faggrupper

§ 12.1

Sektorerne har det overordnede ansvar for arbejdet med faggrupperne.

§ 13 Leder-/ungdomsarbejde

13.1

FOA Vests bestyrelse fastsætter de nærmere regler for leder- og ungdomsarbejdet.

Der kan etableres et lederudvalg og et ungdomsudvalg.

Formålet med et lederudvalg og et ungdomsudvalg er:

- at styrke indsatsen overfor FOA Vest
- at medinddrage grupperne i deres muligheder for faglig udvikling i FOA Vest

§ 14 Overenskomstforhandlinger

14.1

Forud for en overenskomstfornyelse indhenter FOA Vest forslag og krav fra medlemmerne og gennem tillidsrepræsentanterne.

Forslag og krav til overenskomster og aftaler fra FOA Vest og faggrupperne tilgår de centrale sektorer og forbundet.

De indsendte krav behandles og prioriteres af hovedbestyrelsen og af de centrale sektorer for så vidt angår specifikke krav til de enkelte overenskomster.

§ 15 Kompetencen mellem FOA Vests bestyrelse og sektorerne

15.1

Kompetencen mellem FOA Vests bestyrelse og sektorerne fastlægges endeligt af FOA Vests bestyrelse efter indstilling fra sektorbestyrelserne med udgangspunkt i § 15 stk. 2.

15.2

Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor FOA Vests bestyrelse at varetage:

- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingens og fagforeningsbestyrelsens beslutninger
- Overenskomstspørgsmål, der vedrører sektoren i særdeleshed
- Indhentningen af overenskomstkraav fra sektor og faggrupper
- Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område
- Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser
- Elevarbejde
- Informationsarbejde i forhold til medlemmer

Referater fra sektorbestyrelsesmøderne er tilgængelige for FOA Vests bestyrelse på anmodning.

§ 16 Regionalt samarbejde

16.1

De Lokale FOA-fagforeningerne (i samarbejde med de berørte lokale sektorer) skal inden for en region organisere et samarbejde, der sikrer de regionalt ansatte medlemmers tryghed og faglighed gennem blandt andet en fælles repræsentation i forhandlingssammenhæng samt elevservicering og elevarbejdet.

Fagforeningerne kan afholde kvartalsvise regionale møder for lokale sektorformænd/sektoresansvarlig.

§ 17 Valgtes afgang i utide

17.1

Afgår en lønnet fagforeningsformand, fagforeningsnæstformand, arbejdsmiljøansvarlig eller sektorvalgt formand i utide, kan fagforeningsbestyrelsen henholdsvis sektorbestyrelsen med 3/4 stemmemajoritet konstituere en efterfølger.

Er dette ikke muligt, skal der indkaldes til ekstraordinær generalforsamling/ sektorgeneralforsamling for valg af efterfølger.

17.2

Afgår en lønnet fagforeningsformand, fagforeningsnæstformand, arbejdsmiljøansvarlig eller sektorformand i utide på grund af dokumenteret sygdom eller manglende genvalg, udbetales en fratrædelsesgodtgørelse svarende til 6 måneders løn.

17.3

I tilfælde af valgte lønnedes død i valgperioden udbetales en godtgørelse, svarende til 3 måneders løn til de efterladte.

17.4

Ved overgang til ny struktur, for eksempel ved sammenlægning af lokale FOA-fagforeninger eller strukturændringer fra forbundet og i fagforeningen, kan FOA Vests bestyrelse etablere en fratrædelsesordning for fagforeningens valgte lønnede. Etableres en sådan ordning skal generalforsamlingen informeres ved førstkomende generalforsamling.

§ 18 Klubber

18.1

Under FOA Vest og dennes sektorer kan der dannes klubber.

Klubberne fastlægger selv sine vedtægter og arbejdsform. Vedtægterne må ikke stride mod sektorernes forretningsorden og lovene for FOA Vest og sektorer.

På opfordring kan FOA Vest være sektorerne behjælpelig med at danne de fornødne klubber.

§ 19 Regnskab

19.1

FOA Vests bestyrelse har ansvar for fagforeningens regnskab.

19.2

Bestyrelsen er til enhver tid ansvarlig for pengemidler og værdipapirer.

19.3

Beløb på over 10.000 kr., som der i øjeblikket ikke er brug for, vil være at indsætte i et pengeinstitut.

19.4

På de ordinære bestyrelsesmøder i FOA Vest forelægges regnskabs- og budgetstatus.

19.5

FOA Vests regnskabsår er 1. januar til 31. december.

FOA Vests bestyrelse fremlægger et revideret regnskab på generalforsamlingen, endvidere forelægges budget og aktivitetsforslag for det kommende år, efter bestyrelsens godkendelse.

§ 20 Revision

20.1

De valgte bilagskontrollanter har til enhver tid ret til at efterse og kontrollere FOA Vests kassebilag.

FOA Vests bestyrelse indstiller en statsautoriseret/registreret revisor til valg på generalforsamlingen.

§ 21 Eksklusion

21.1

Ethvert medlem, som handler i strid med forbunds- eller fagforeningslovene eller som bevist udviser illoyal optræden, kan ekskluderes.

Eksklusion foretages af FOA Vests generalforsamling. Beslutning om eksklusion kan af medlemmet indbringes for Forbundets Hovedbestyrelse til endelig afgørelse.

En sådan generalforsamling kræver, at 2/3 af de afgivne stemmer går ind for eksklusionen. Ekskluderede medlemmer kan ikke rejse krav om fagforenings- eller forbundsmidler.

§ 22 Fagforeningens/sektorerne nedlæggelse

22.1

FOA Vest kan kun nedlægges som følge af en generalforsamlingsbeslutning med 2/3 af de fremmødte stemmer på generalforsamlingen.

Ved nedlæggelse tilfalder FOA Vests midler forbundet.

22.2

FOA Vest kan udmelde sig af forbundet med et års varsel, såfremt en generalforsamling vedtager dette med 2/3 af de afgivne stemmer, og denne efterfølgende bekræftes af en urafstemning blandt FOA Vests medlemmer – ligeledes med 2/3 af de afgivne stemmer.

22.3

Nedlæggelse eller sammenlægning af sektorer kræver tilslutning fra den berørte sektors medlemmer.

§ 23**Fagforeningens sammenlægning eller ændring mv.****23.1**

FOA Vest kan sammenlægges eller ændres med almindeligt stemmeflertal, hvis det vedtages af to på hinanden følgende generalforsamlinger med mindst 14 dage og højst 30 dages mellemrum.

§ 24**Ikrafttræden****24.1**

Disse love træder i kraft den 25. marts 2026 og erstatter love og protokollat af 1. maj 1994 og efterfølgende lovændringer.

Esbjerg, den

Lene Gorzelak
Dirigent